

Memo

Aan : Relaties en cliënten Finedi
Van : Finedi
Betreft : Aanvraag NOW-subsidie
Datum : 6 April 2020

Op 31 maart maakte de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW) bekend. Deze regeling is bedoeld om werkgevers die te maken hebben met een omzetterugval via een subsidie te ondersteunen om zoveel mogelijk werknemers in dienst te houden.

Vanaf vandaag, maandag 6 april kan een aanvraag voor deze subsidie worden ingediend. Via dit bericht willen wij u informeren over de aanvraag van de NOW-subsidie en op welke wijze deze wordt berekend.

De NOW-subsidie

Het doel van regeling is om werkgevers die worden geconfronteerd met een omzetsdaling van minimaal 20% tegemoet te komen in de betaling van de loonkosten. Hiermee kunnen zij werknemers in dienst houden voor de uren die zij werkten voordat sprake was van deze omzetterugval. De hoogte van de uiteindelijke tegemoetkoming bedraagt 90% van het sociaal verzekeringsloon (SV-loon) vermenigvuldigd met het % aan omzetterugval in de referentieperiode.

Voor de aanvraag en de hoogte van de subsidie zijn de volgende elementen van belang:

- Referentieperiode
- Omzetsdaling
- SV-loonsom

Referentieperiode

De maatregel geldt voornamelijk voor de periode 1 maart tot en met 31 juli 2020. Binnen deze periode van vijf maanden wordt een referentieperiode van 3 aaneengesloten kalendermaanden gekozen. Na een keuze voor een periode kan hier niet meer van worden afgeweken. Het percentage aan omzetsdaling in die periode is bepalend voor de hoogte van de tegemoetkoming bepaald. De referentieperiode kan dus bestaan uit de volgende tijdvakken:

- Maart tot en met Mei;
- April tot en met Juni; of
- Mei tot en met Juli;

Voor bovenstaande periodes dient een schatting gemaakt te worden van de verwachte omzet. Aan de hand van de verwachte omzetsdaling kan de referentieperiode worden gekozen.

Let op: na een keuze voor een referentieperiode kan deze niet meer worden gewijzigd.

Omzetzdaling

Voor het bepalen van de omzetzdaling wordt de hierboven geschatte omzet per referentieperiode afgezet tegen de jaaromzet 2019 gedeeld door 4. Het berekende percentage wordt afgerond naar boven in hele procenten.

Indien sprake is van een groep of een concern dan dient de omzetzdaling te worden berekend op groepsniveau. Hierbij wordt uitgegaan van de groep zoals deze op maart 2020 bestond. Voor de bepaling van een groep wordt aangesloten bij het jaarrekeningenrecht. In het algemeen kan gesteld worden dat alle belangen groter dan 50% hieronder vallen.

SV-loonsom

Bij het bepalen van de hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten wordt aangesloten bij het SV-loon. Hier geldt wel een maximum van € 9.538 per maand per medewerker. Salaris hoger dan dit bedrag worden niet gecompenseerd.

Om de regeling werkbaar te houden geldt een forfaitaire opslag voor de werkgeverslasten van 30%. Tevens is gekozen om aan te sluiten bij de loongegevens uit de eerste periode aangifte in 2020.

Uitbetaling NOW-subsidie

Om werkgevers snel beschikking te kunnen geven over de subsidie is gekozen om met een voorschotbetaling van 80% te werken. Het voorschot wordt in maximaal drie maandelijkse termijnen uitbetaald. Het streven van het UWV is om de eerste uitbetaling binnen twee tot vier weken na de aanvraag te verrichten.

Nacalculatie

Na afloop van de referentieperiode dient de werkgever binnen 24 weken tot vaststelling van de NOW-subsidie te verzoeken. Aan de hand van de definitieve omzetzdaling en de SV-loonsom wordt de definitieve NOW-subsidie bepaald. Ter controle van de omzetzdaling is in beginsel een accountantsverklaring nodig. Na vaststelling kan het laatste deel worden uitbetaald dan wel een terugvordering plaatsvinden.

Aandachtspunten NOW-subsidie

- De NOW-subsidie is een algemene regeling voor alle werkgevers. Naast deze algemene regeling zijn er ook initiatieven van verschillende branchegroepen. Zo heeft Zorgverzekeraars Nederland aangekondigd ondersteunende maatregelen te nemen. Om in aanmerking te komen voor die ondersteuning geldt de voorwaarde dat geen aanspraak is gemaakt op de NOW-subsidie. Voor zorgaanbieders raden wij aan eerst de berichtgeving van Zorgverzekeraars Nederland af te wachten voordat een aanvraag wordt ingediend.
- Bij de berekening wordt uitgegaan van de loonsom over de eerste aangifteperiode. Als de loonsom in de referentieperiode lager uitvalt dan loonsom waar de compensatie op is berekend vindt bij het definitief worden van de subsidie een compensatie plaats. De hoogte van het bedrag dat wordt afgetrokken van de looncompensatie is gelijk aan 90% van het verschil tussen de loonsom waarop de compensatie is gebaseerd en de in de maanden maart t/m april daadwerkelijk betaalde loonsom.

Aanvraag NOW-subsidie

De aanvraag van de subsidie dient te gebeuren via een formulier dat via www.uwv.nl beschikbaar wordt gesteld. De aanvraagperiode voor de subsidie loopt in beginsel van 6 april tot en met 31 mei 2020. Vanzelfsprekend kunnen wij u begeleiden bij de aanvraag van de NOW-subsidie.