



uw succes financieel verankerd

## Nieuwsbrief actualiteiten werkgevers

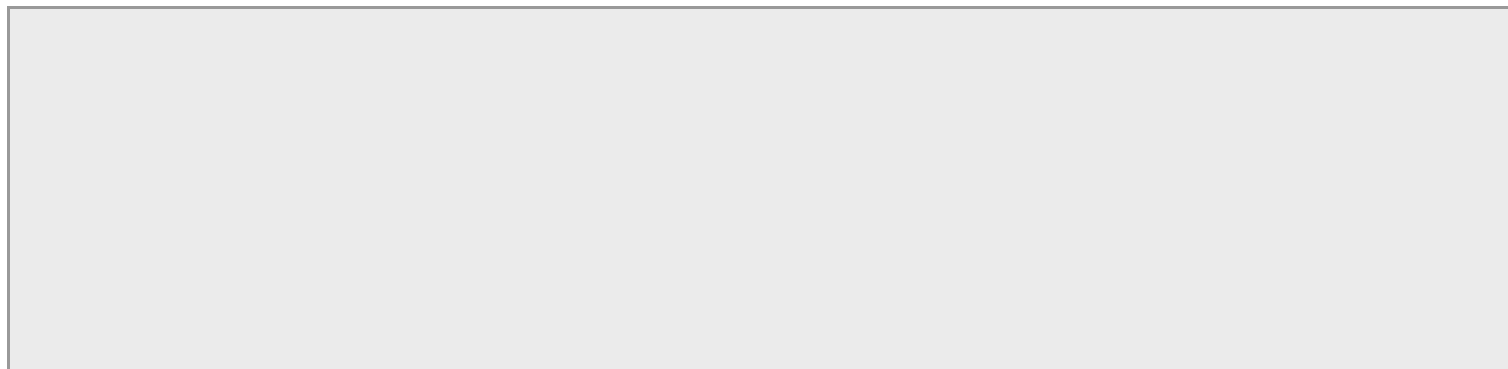
Geachte relatie,

Prinsjesdag 2018 is net achter de rug. De kabinetsplannen zijn onthuld en wij als werkgevers zijn natuurlijk razend benieuwd welke impact dit voor ons heeft.

Pieter heeft de afgelopen 2 weken meerdere sessies bijgewoond over o.a. dit onderwerp en is daardoor volledig op de hoogte welke wijzigingen er komen en wat dit voor u betekent.

Hieronder vind je een aantal onderwerpen terug die voor jou als werkgever heel belangrijk zijn. Heb je vragen over dit onderwerp dan kan je een afspraak maken met Pieter.

Carlo, Pieter en Matthijs.





### AVG m.b.t. werknemer gegevens

- register verwerkingsactiviteiten
- grondslagen
- toestemming werknemer
- bewaartermijn
- verwerkingsovereenkomst
- privacybeleid
- communicatie werknemers
- rechten werknemers

Heb je als werkgever over bovenstaande punten wel eens nagedacht ? We gingen er allemaal vanuit dat de AVG wel mee zou vallen. We stellen een verwerkersovereenkomst op en dan is het wel prima, zo werd en wordt gedacht. Helaas geldt dit niet en moet de werkgever wel degelijk een aantal zaken goed gedocumenteerd hebben en aantoonbaar bewaren in een dossier die voor iedereen inzichtelijk is.

Per 1 juli 2018 is iedere werkgever verplicht zich te houden aan de AVG wetgeving. De werknemer heeft meer rechten dan wij als werkgever denken dus het is verstandig om hier snel mee aan de slag te gaan als je nog niet geregeld hebt. De wetgever gaat hier streng op controleren.

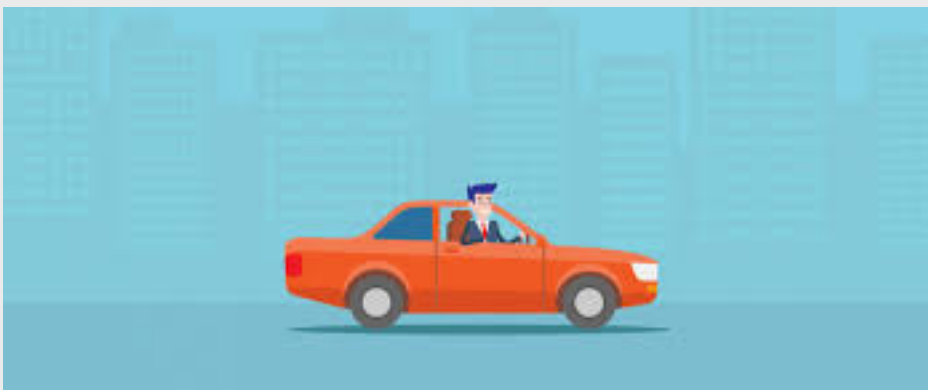


### Basiscontract bedrijfsarts

- 5 kerntaken
- verplicht basiscontract

per 1 juli 2018 is iedere werkgever verplicht om een basiscontract te hebben met een bedrijfsarts. In dit contract zijn een aantal zaken vastgelegd die wettelijk verplicht zijn. Helaas zitten er aan dit contract ook een aantal haken en ogen.

Ook is dit een onderwerp waarop veel gecontroleerd gaat worden door de overheid en de boete van minimaal € 450,- ligt er niet om. Belangrijk dus om ook dit goed te regelen.



### **Auto van de zaak**

- bijtellingspercentage blijft 22% met een maximale korting van 18%
- korting niet of niet geheel van toepassing als:
  - aanschaf van auto na 1 januari met 0% uitstoot en cataloguswaarde hoger dan € 50.000,-
  - wanneer periode van 60 maanden van auto met 0% uitstoot na DET\* is verstreken
  - auto met DET\* voor 1 juli 2012
  - na 1 januari 2021 (nieuw) aangeschafte auto

Wederom een wijziging in de melkkoe van de belastingdienst. Let dus goed op of de auto welke u rijdt inmiddels 60 maanden of ouder is. De korting op de bijtelling kan wel eens verstreken zijn. Ook als je van plan bent om een auto met 0% uitstoot aan te schaffen kan het moeite lonen om dat nog dit jaar te doen.

\* DET: Datum Eerste Toelating.



### Bijtelling fiets van de zaak

- 1 januari 2020
- geldt alleen voor ter beschikking gestelde fiets
- 7% bijtelling indien deze ook voor woon-werkverkeer gebruikt wordt

Indien je een (elektrische) fiets ter beschikking gesteld hebt aan een medewerker dan dient er vanaf 1 januari 2020 een fiscale bijtelling van 7% te worden berekend over de fiscale (lees aanschaf) waarde van de fiets. Dit geldt niet voor een fiets welke vergoed of geschonken is aan een medewerker. Het eigendom van de fiets moet bij de werkgever zijn.



### Balans in arbeidsmarkt

- ontslag
- transitievergoeding
- oproepkrachten
- tijdelijke contracten
- proeftijd
- sectorpremie

Op alle bovenstaande punten worden wijzigingen doorgevoerd. Met name de

transitievergoeding zal financiële gevolgen hebben voor iedere werkgever. Informeer je dus op tijd voor deze verandering.

Ook voor arbeidsovereenkomsten met oproepkrachten zal een grote verandering worden doorgevoerd. Indien je dit soort overeenkomsten met



### Wet invoering extra geboorteverlof

- uitbreiding kraamverlof van 2 naar 5 dagen
- 100% betaald door werkgever
- medewerker behoudt recht op verlof tijdens de bevalling en aangifte burgerlijke stand

bovenstaande wijzigingen gaan in per 1 januari 2019

- extra geboorteverlof voor partner
- 5 weken met 70% vergoeding door UWV
- werkgever niet verplicht tot aanvulling 100%

bovenstaande wijzigingen gaan in per 1 januari 2020

Indien de onderwerpen die wij hierboven hebben aangestipt je interesse gewekt en ben je benieuwd wat voor impact dit kan hebben voor jouw onderneming, neem dan contact op met Pieter voor een afspraak voor meer informatie over deze onderwerpen.

Met vriendelijke groet,

Team Finedi



Facebook



Twitter



Website



LinkedIn

**Finedi VOF** | Hamersveldseweg 67 · 3833 GL Leusden · T 033 4324457 · F 033 4324458  
info@finedi.nl · www.finedi.nl · KvK Gooi- Eem- en Flevoland nr. 54525799 · BTW nr. NL8513.38.550.801  
ABN-AMRO IBAN: NL03 ABNA 0482 9839 73 · BIC: ABNANL2A · Rabo Bank IBAN: NL26 RABO 0121 9249 98 · BIC: RABONL2U



This email was sent to [pieter@finedi.nl](mailto:pieter@finedi.nl)  
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)  
Finedi · Hamersveldseweg 67 · Leusden, NH 3833 GL · Netherlands

